**SOLICITUD DE INICIO DE CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL**

**ASOCIADA A PROYECTO FINANCIADO POR EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **D.** |  |
| **Departamento** |  |
| **e-mail y teléfono de contacto** |  |

**INVESTIGADOR/A RESPONSABLE DEL PROYECTO FINANCIADO POR EL PRTR:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Título:** |  |
| **Referencia:** |  |
| **Orgánica Sorolla:** |  |

**SOLICITA LA CONTRATACIÓN DE UN:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Categoría Profesional y Titulación exigida** | | **Dedicación** | **Duración estimada** |
| **1** | 🞏 Grupo I  (Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente)  🞏 Grupo II  (Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente)  🞏 Grupo III  (Bachiller, FP II o equivalente) | 🞏 Tiempo Completo (35 h)  🞏 Tiempo Parcial  Horas/semana:  Horario de trabajo: | (Indicar, en caso necesario, la fecha de inicio prevista) |
| **2** | 🞏 Investigador Doctor (Título de Doctor/Doctora)  🞏 Investigador Licenciado  (Título de Grado, Máster Oficial o titulaciones reconocidas como equivalentes) | 🞏 Tiempo Completo (37,5 h)  🞏 Tiempo Parcial (tramos de dos horas y media semanales. Mínimo de dedicación : 10 h/semana) |

**1**. **PERSONAL TÉCNICO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN. Normativa Reguladora: Convenio Colectivo PAS**

**2.** **PERSONAL INVESTIGADOR PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN. Normativa Reguladora: Convenio Colectivo PDI**

**Retribuciones Personal investigador licenciado**: equiparado a profesorado colaborador licenciado.

**Retribuciones Personal investigador doctor**: equiparado a profesor contratado doctor tipo A.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | |  | |
| **Responsable del Contrato laboral, en caso de ser distinto al Responsable del Proyecto** |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Requisitos** | Titulación académica:  Otros requisitos: |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tareas que va a realizar** | Especificar de forma clara y detallada y acorde con el Grupo |

|  |  |
| --- | --- |
| **Lugar de trabajo** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Méritos a valorar**  **Criterios de baremación** | *(La Comisión podrá valorar como criterio de carácter general el expediente académico (formación) y otros criterios específicos como la experiencia profesional, la experiencia investigadora adecuada al proyecto, la formación específica relacionada con el perfil de la plaza ofertada, otros…*  *-*  *-*  *-*  *Incluir porcentajes o puntos para cada mérito definido. Los méritos a valorar deberán definirse en función de las necesidades del contrato y de la categoría laboral con que se pretenda contratar.)* |

**Incluir porcentajes o puntos para cada mérito definido. Los méritos a valorar deberán definirse en función de las necesidades del contrato y de la categoría laboral con que se pretenda contratar.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Propone como vocal de la Comisión de Selección a** | Nombre: E-mail: |

El solicitante propondrá a un profesor del departamento donde se integrará la persona contratada. La propuesta debe contar con el VºBº del director de departamento.

El abajo firmante declara que las tareas a realizar por la persona contratada están directamente derivadas de los objetivos específicos de la actividad de I+D+I que financia el contrato ofertado, no tratándose de tareas estructurales, y se compromete a:

* Proporcionar los medios materiales e infraestructuras necesarias para la ejecución de las tareas a realizar por la persona contratada.
* Responder del correcto desempeño de las tareas del contrato, asegurando que las mismas se corresponden o ciñen exclusivamente al objeto del mismo, y que coinciden con las indicadas en la convocatoria.
* Velar porque la jornada laboral de la persona contratada sea la establecida en su contrato laboral.
* Supervisar el periodo de prueba, en su caso.
* Cumplir las medidas preventivas que establece el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Politécnica de Cartagena (<http://www.upct.es/contenido/servicios/prevencion/docs/38PLAN_DE_PRL_2015.pdf>), pudiendo contactar con el Servicio de Prevención para cualquier duda o aclaración.
* Asegurar que la persona contratada tenga información y formación sobre los riesgos de las actividades que vaya a realizar, el lugar de trabajo y conocer cómo actuar ante situaciones de emergencia.

Cartagena, a 28 de marzo de 2023

Investigador/a responsable

Fdo.: VºBº

Vicerrectora de Investigación, Transferencia y Divulgación

Catalina Egea Gilabert